

МАДОУ «Детский сад №95 комбинированного вида» Кировского района г. Казани

**Публичный отчет о работе профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №95»**

В профсоюзе состоят 29 человека, это составляет 100% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома.

В 2025 году проведено 4 заседания профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления – это различные комиссии:

- по охране труда
- ревизионная
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на нашем сайте «ПРОФКОМ». Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде и на сайте ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Также использовался профсоюзный бюджет для оздоровления работников.

Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки не воспользовались члены нашего профсоюза.

Предложением лето в Яльчике в этом году мы не воспользовались.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом

Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год.

Сегодня получателями этой доплаты являются 4 работников нашего детского сада и 6 неработающих пенсионеров. Такая программа существует только в нашей республике.

В этом году мы продолжили получение пластиковых профсоюзных билетов. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии: учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а также Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации переподготовку рабочих кадров с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости. Оказываем материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. Ежегодно поздравляем работников и ветеранов с профессиональными календарными праздниками, с юбилейными датами.

Мы ставим, цели достигаем их. В планах проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Главными направлениями нашей работы являются защиты прав и интересов работников ДОУ, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МАДОУ
«Детский сад №95»

Р.Р. Сайфуллина
23.03.2026